

10-10

Smart Energy Day 3.0

Samen - Impact - Opschalen



Harm Welleweerd

SPREKER:

De start, rollercoaster, puberfase en opschaling



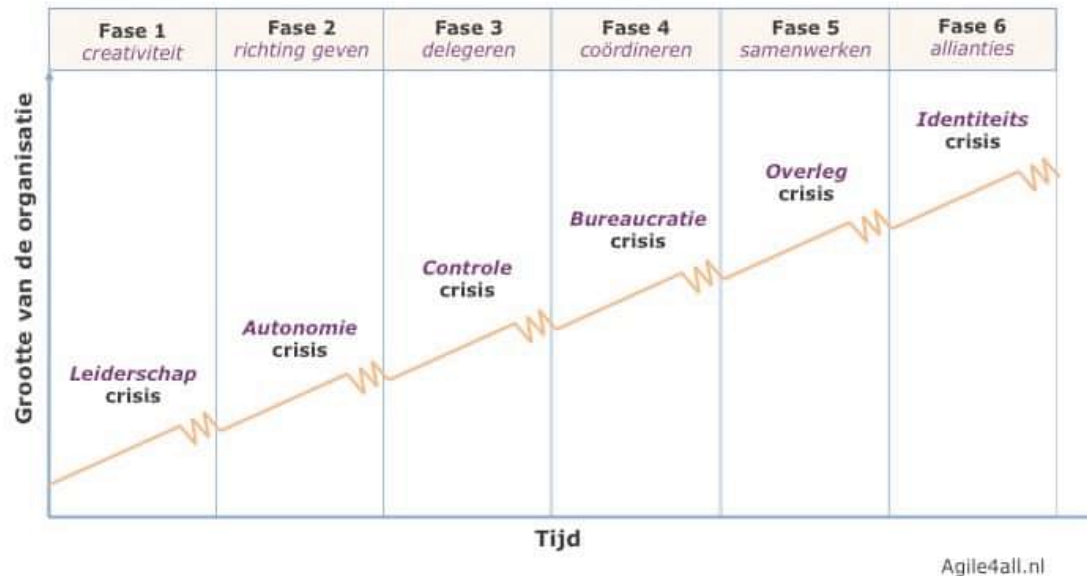
Meet iwell

- Founded in 2016
- Inhouse software & hardware engineering
- Dutch manufacturer of smart battery systems
- Market leader in NL
- 50 employees
- HQ in Utrecht



De reis naar opschaling in vier fases

Het organisatiegroeimodel van Greiner 6 fasen - groei en crisis



GroEIFase 1 – de startup fase (minder dan 8 medewerkers)

Het prille en spannende begin! In de pioniersfase toon je als ondernemer de levensvatbaarheid van je startup aan. Alles draait om je klanten. Je doet (bijna) alles zelf: business development, projecten, administratie en het kantoor schoon houden: niet lullen, maar poetsen. Het handjevol medewerkers dat je inmiddels in dienst hebt zijn net zulke duizendpoten als jij. Iedereen weet alles, je schakelt snel en de energie en creativiteit vliegen je om de oren.

GroEIFase 2 – de Rollercoasterfase (8-25 medewerkers)

Met ongeveer acht mensen in dienst en meer kansen, opdrachten en fouten dan je aankunt, bekruipt in deze fase de ondernemer vaak het gevoel een organisatie te moeten bouwen. Dit doe je er vaak bij omdat je het druk zat hebt met andere zaken. Maar omdat je van brand naar brand rent ontkomt je er niet meer aan: de organisatie vraagt om processen en systemen. Een vervelende bijkomstigheid? Je rol als creatieve visionair verandert in die van manager. Niet direct waarom je ooit bent begonnen. Dit is voor veel ondernemers dus een lastige fase.

GroEIFase 3 – de Puberfase (25-50 medewerkers)

De weg naar volwassenheid is inmiddels ingeslagen, maar je bent er nog niet. Je geeft als ondernemer steeds meer zaken uit handen. Er is nu echt noodzaak voor een leiderschapsteam en managementposities ontwikkelen zich. Waar voorheen de focus lag op omzet en meer klanten en opdrachten, keert nu de blik naar binnen. Positionering, mensen, processen en systemen krijgen alle aandacht en omzet maakt plaats voor winst. Ook in deze fase schuurt en rommelt het. Het lijkt altijd druk, kosten rijzen de pan uit, communicatie wordt complexer en rollen en marges staan onder druk.

GroEIFase 4 – de Scale up fase (50-150 medewerkers)

De volgende fase staat in het teken van het grote delegeren. De directie en operatie splitsen zich en als ondernemer laat je beslissingen veelal over aan je team. Het managementteam is compleet en processen en systemen staan, maar moeten constant worden geoptimaliseerd en gekopieerd. Je begeeft je als organisatie nu ook in the war on talent: het aantrekken en ontwikkelen van goede mensen is van levensbelang. Als ondernemer komt het er nu op aan: je moet stoppen met managen en écht gaan leiden.



Fase 1: De start

iwell – pitch Enexis

Een verdienmodel voor buffering?

Door: Vincent Ruijter, Harm Welleweerd en Jan Willem de Jong

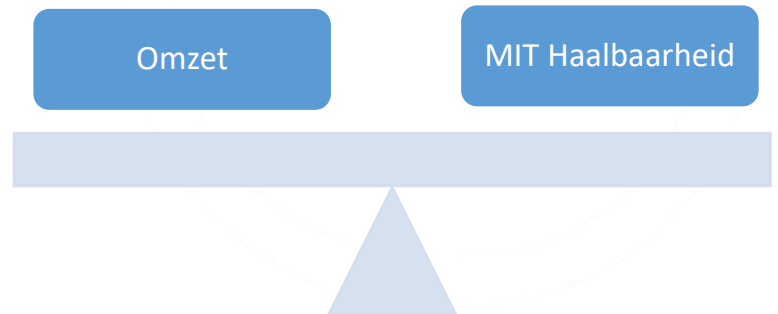
Datum: 6 December 2016



De start : product, partners en euro's



ICT+





Fase 2: Rollercoaster





De rollercoaster : product, partners en euro's



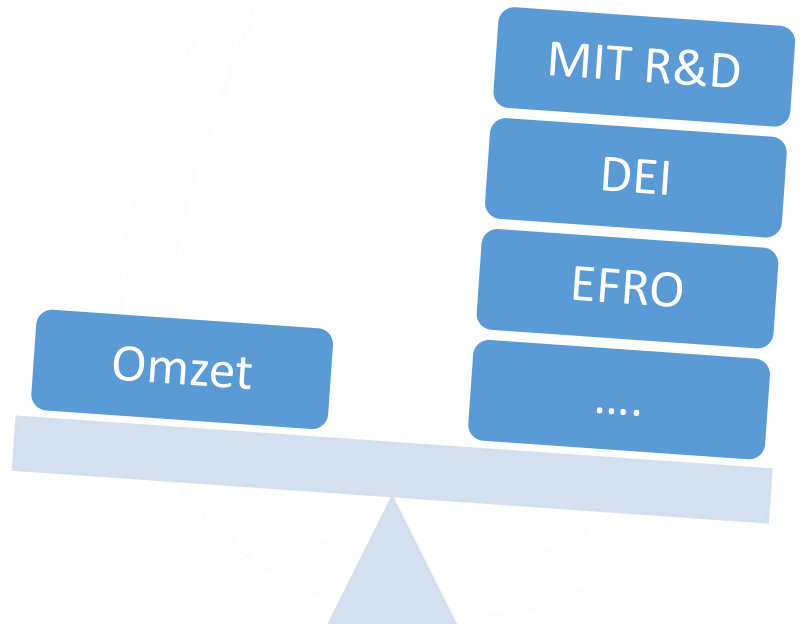
Selling battery hardware



Monitoring & maintenance contract



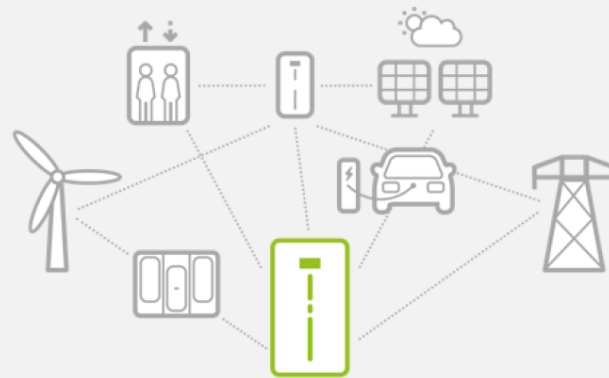
Lease battery as a service









Fase 3: Puber(s)

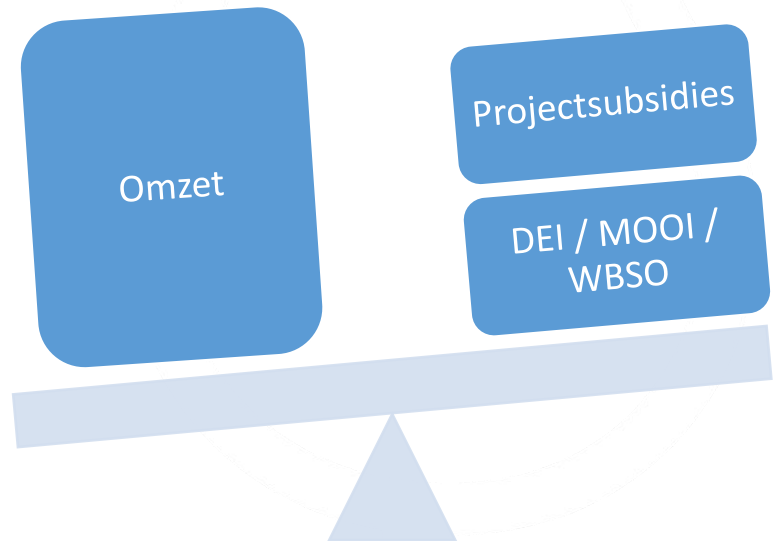
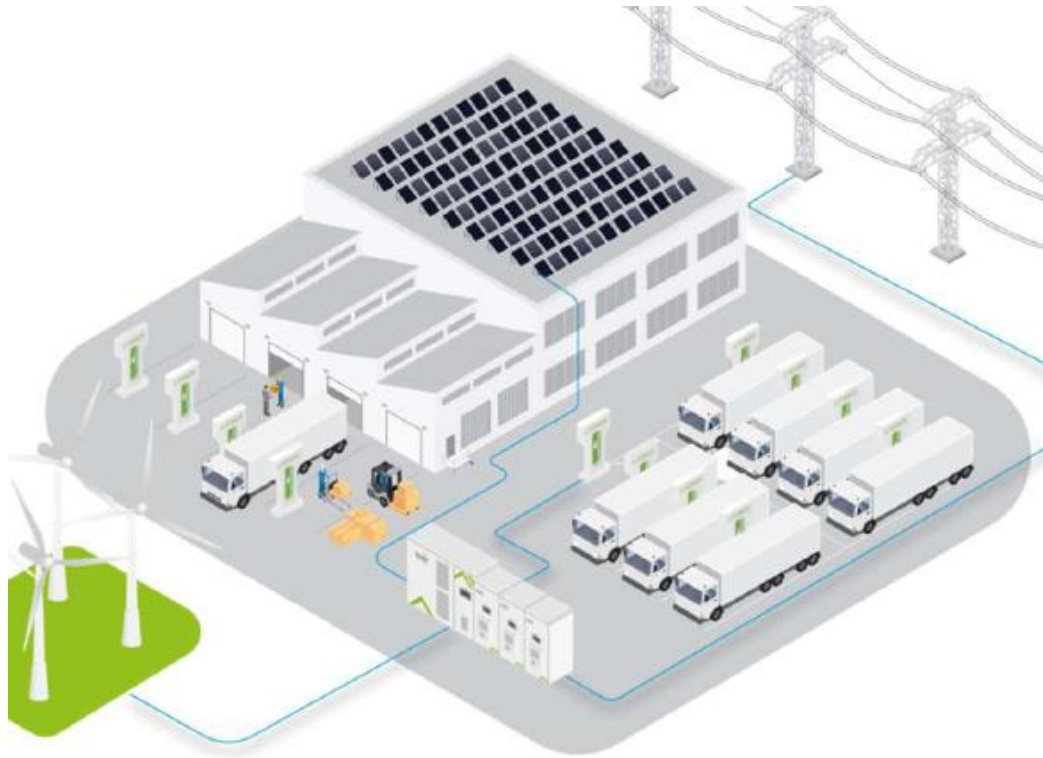
... seamlessly integrated within our software platform: **iwell Energy Community**...



-  Aggregating Cubes into one Virtual Power Plant
-  Using the Community to stabilise the grid
-  Creating additional recurring revenue per Cube
-  60% financial upside through cooperation with large battery in Community

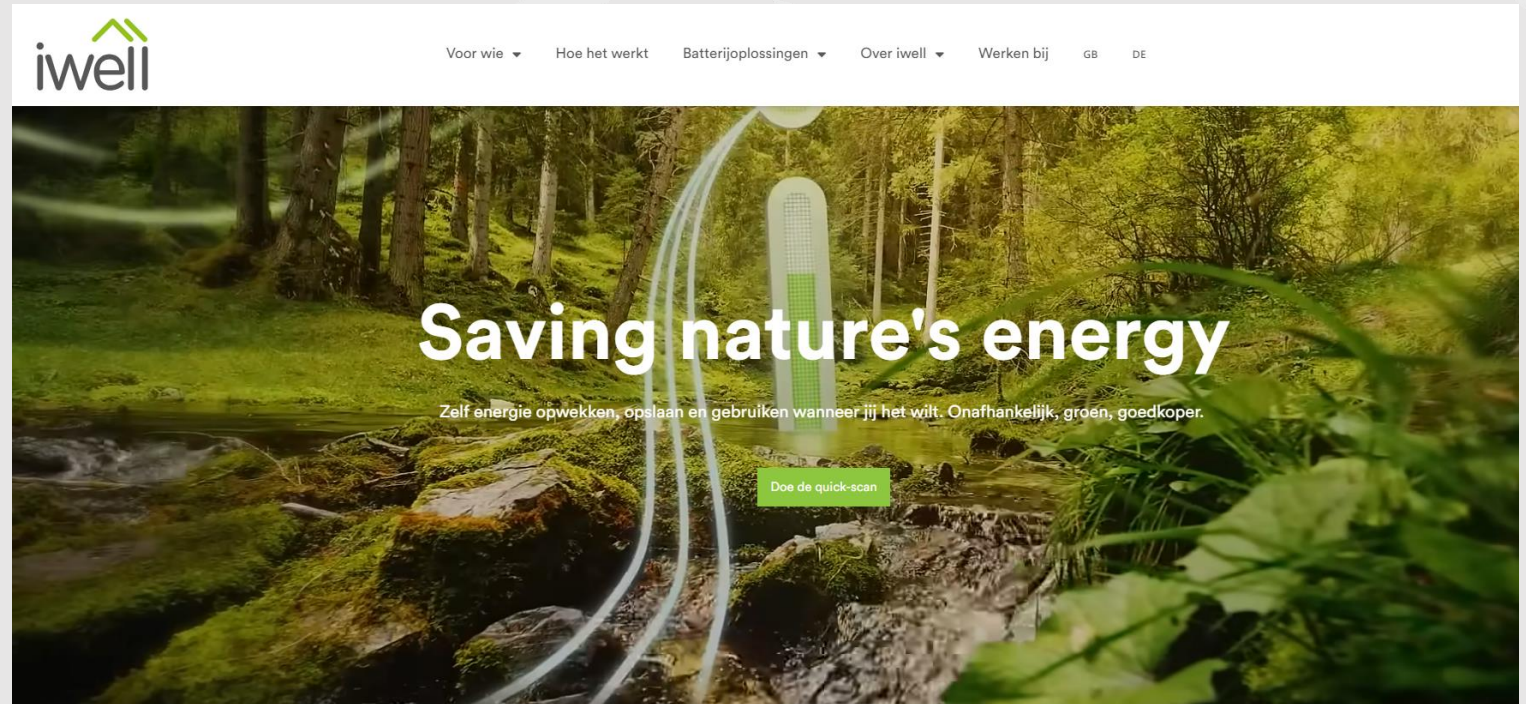


De puberfase : product, partners en euro's





Fase 4: Opschaling



iwell

Voor wie ▾ Hoe het werkt Batterijoplossingen ▾ Over iwell ▾ Werken bij GB DE

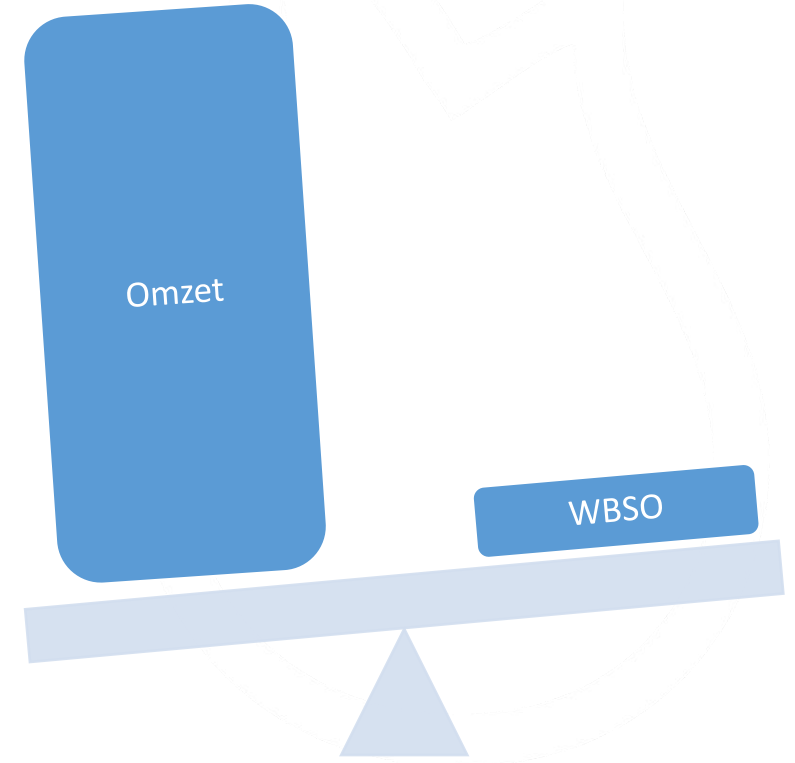
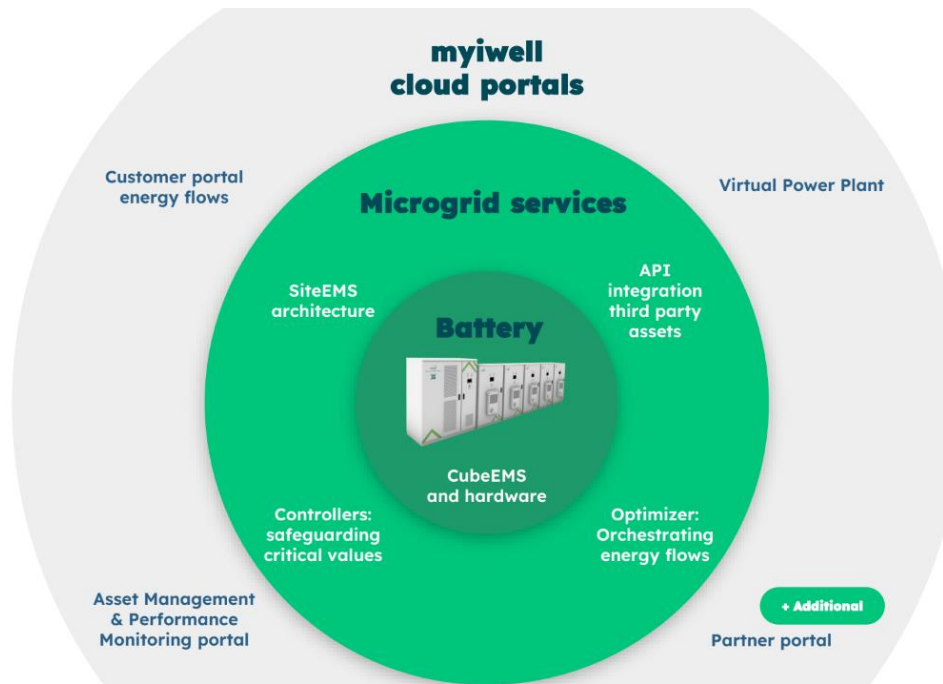
Saving nature's energy

Zelf energie opwekken, opslaan en gebruiken wanneer jij het wilt. Onafhankelijk, groen, goedkoper.

[Doe de quick-scan](#)



De opschaling : product, partners en euro's





Lessons learned na deze reis...

Nog eens doen:

- ✓ Focus op zoeken naar de weg naar opschaling vanaf het eerste begin..
- ✓ Diversiteit in team voor de rollercoaster(s).
- ✓ WBSO en projectsubsidies!

Anders doen:

- ✓ Minder bravoure nodig..
- ✓ Partnerships beter overwegen, wie past bij welke fase?
- ✓ Minder subsidie trajecten, eerder investeerders binnen halen!



Fase 5 en verder...

End of lithium?

Are we using what's best suited for the job or just what's available?



Mining raw materials



Safety concerns



China dominant





Ontwikkelingen zijn ‘insane’, op prijs én technologie

Wednesday, September 25th



Michiel 3:55 PM

Insane. 750kWh in the size of one cabinet (do not want to know the weight).
remember when we needed a 40ft container to fit 1MWh (Sunrock Tilburg)....

<https://www.ess-news.com/2024/09/24/catl-unveils-tener-flex-for-easier-transportation-deployment-in-europe/>

Energy Storage

CATL unveils TENER Flex for easier transportation, deployment in Europe - Energy Storage

China-based Contemporary Amperex Technology Co. (CATL) has launched a new 376 kW/752 kWh product expanding its TENER energy storage series in response to logistics and geospatial challenges facing energy storage products in Europe. The new solution integrates with both string and central inverters, meeting the needs of both large-scale commercial and industrial as well as distributed generation applications.

Written by
pvmmarijam

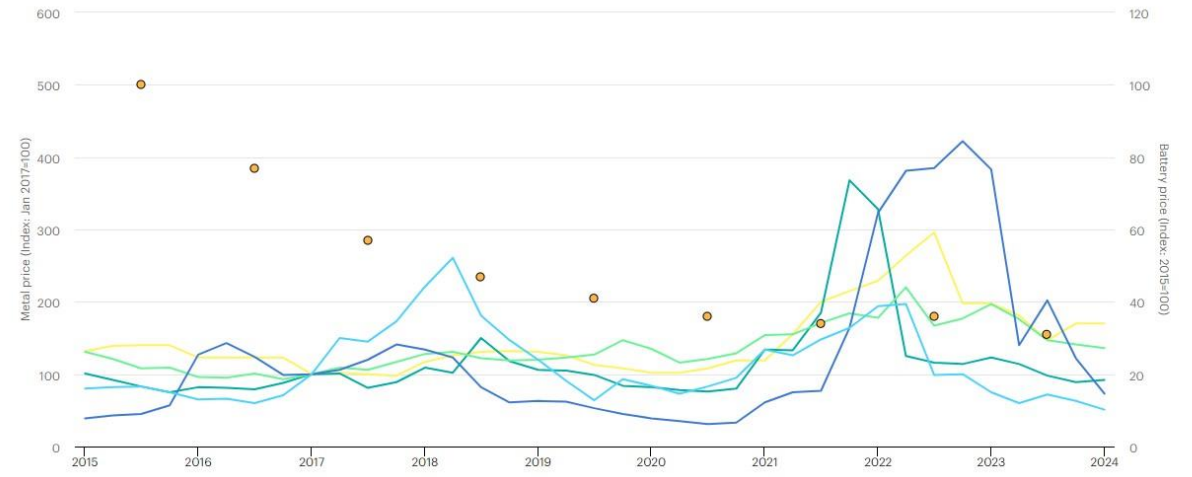
Est. reading time
3 minutes

Sep 24th



Price of selected battery materials and lithium-ion batteries, 2015-2024

Open



IEA. Licence: CC BY 4.0

● Cobalt sulfate ● Lithium carbonate ● Nickel sulphate ● Manganese flake ● Phosphoric acid ● Battery pack price

**BEDANKT
VOOR UW
AANDACHT**

